



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
г. БЕЛОГОРСКА

ул. Кирова, 95, г. Белогорск,  
Амурская область, 676850

Заведующей МАДОУ ДС № 5 города  
Белогорска

Суховий О.А.

ул. Кирова, 205,  
г. Белогорск, Амурская область

26.09.2023 № 7-17-2023

### **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ** **об устранении нарушений норм** **трудового законодательства в** **сфере занятости населения РФ**

Прокуратурой города в рамках проведенного мониторинга сайта <https://trudvsem.ru> выявлены нарушения требований трудового законодательства в сфере занятости населения в МАДОУ «ДС № 5 города Белогорска».

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан РФ и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

В силу ч. 6 ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (далее – Закон о занятости) запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения,

АВ 091008

Входешный № 28.09.2023 № 38

возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством РФ об административных правонарушениях.

Проведенным мониторингом установлено, что 25.09.2023 на официальном портале Федеральной службы по труду и занятости в сети «Интернет» «Работа в России» размещена информация о вакансии «кухонного рабочего» в МАДОУ «ДС № 5 города Белогорска» с предъявлением требований к кандидатам «отсутствие вредных привычек» (информация от 11.09.2023).

Таким образом, должностными лицами МАДОУ «ДС № 5 города Белогорска» допущено распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, а именно предъявление к претенденту на работу требования, не относящегося к деловым качествам работника, чем допущено нарушение ст. 3 Трудового Кодекса РФ, ч. 6 ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в РФ».

При этом проверкой не установлены причины, которые бы препятствовали должностным лицам МАДОУ «ДС № 5 города Белогорска», ответственным за данный участок работы, надлежащим образом исполнять требования трудового законодательства в сфере занятости населения.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 ФЗ РФ «О прокуратуре РФ»,

### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры города Белогорска.
2. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора города Белогорска
3. В кратчайшие сроки должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения закона. Копии приказа(ов) о наложении дисциплинарного взыскания представить в прокуратуру города Белогорска вместе с ответом на представление.
5. О результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору города Белогорска в письменной форме в месячный срок с момента получения представления об устранении нарушений закона.

Заместитель прокурора города



Ю.С. Черемисова